



Liderazgo Efectivo: Fundamentos y estrategias para la obtención de resultados en la organización

Este curso presenta los fundamentos prácticos del liderazgo efectivo dentro de las organizaciones, enfocándose en la aplicación estratégica de habilidades para la obtención de resultados concretos.

Objetivo:	Que los participantes obtengan una comprensión sólida de los fundamentos prácticos del liderazgo, que les permita influir, motivar y guiar a equipos hacia el éxito; optimizando recursos y fortaleciendo la cohesión interna para alcanzar metas y objetivos organizacionales.
Área de conocimiento	Desarrollo Profesional
Dirigido a:	Alta dirección, Mandos medios, Supervisores que tienen personal a su cargo
Duración:	16 horas
Versión de la norma	No aplica versión por falta de referencia normativa

TEMARIO:

- Introducción
 1. Conceptos y definiciones del liderazgo
 - 1.1. Líder y liderazgo
 - 1.2. Teorías del liderazgo
 2. Teoría del juego
 3. Principios de la energía
 - 3.1. Leyes de la energía
 - 3.2. Reglas para el manejo de la energía
 - 3.3. Aplicación del liderazgo en el manejo de la energía
 4. Paradigmas en el liderazgo
 - 4.1. ¿Qué es un paradigma?
 - 4.2. Impacto de los Paradigmas
 5. Fundamentos del liderazgo
 6. Liderazgo y principios
 - 6.1. Valores y principios
 - 6.2. Liderazgo responsable
 - 6.3. Consistencia entre principios y acciones
 - 6.4. Aplicación del liderazgo con principios
 7. Liderazgo y la comunicación
 - 7.1. Formula básica de la comunicación



- 7.2. El líder comunicando
- 7.3. Manejo de conflictos
- 8. Liderazgo y resultados
 - 8.1. Metas y objetivos
 - 8.2. Ciclos
- 9. Errores en el liderazgo
 - 9.1. Falta de visión y planificación estratégica
 - 9.2. Comunicación deficiente
 - 9.3. Microgestión y falta de delegación
 - 9.4. Falta de empatía y comprensión del equipo
- Conclusiones

MÉTODO PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA / APRENDIZAJE:

- 1) Exposición por parte del instructor de cada tema, utilizando ejemplos didácticos para su comprensión.
- 2) Se utilizarán técnicas de grupos de trabajo, lecturas comentadas, preguntas dirigidas, mayéutica y análisis de casos, para que el participante se ejercite en un contexto adecuado y práctico.
- 3) Se aplicará evaluación escrita al final del curso, además se evaluarán de manera individual los ejercicios realizados.
- 4) Para que al participante se le proporcione diploma de acreditación del curso, deberá obtener una calificación mínima de 70%, considerando la evaluación escrita y la de los ejercicios.
- 5) El resultado de las evaluaciones se entrega en electrónico a la Organización.

NOTAS / OBSERVACIONES:

Este curso se imparte desde un grupo de 6 participantes, hasta grupos de 20 personas.