



GCEO
Apoyando a las
Organizaciones

Gestión y Consultoría Estratégica para las Organizaciones, S.C.

Transformando líderes: Dominando el liderazgo basado en principios

Herramientas y conocimientos esenciales para desarrollar un liderazgo efectivo y sostenible basado en principios fundamentales, para liderar con integridad, claridad y propósito.

Objetivo:	Proveer a los participantes de las habilidades y conocimientos necesarios para implementar un liderazgo basado en principios, promoviendo una cultura organizacional ética y efectiva.
Área de conocimiento	Desarrollo Profesional
Dirigido a:	Alta dirección, Mandos medios, Supervisores que tienen personal a su cargo
Duración:	16 horas
Versión de la norma	No aplica versión por falta de referencia normativa

TEMARIO:

1. Introducción al Liderazgo Basado en Principios
 - 1.1. Definición y importancia del liderazgo basado en principios
 - 1.2. Diferencias entre liderazgo tradicional y el liderazgo basado en principios
 - 1.3. Ejemplos de líderes exitosos que utilizan este enfoque
2. Principios Fundamentales del Liderazgo
 - 2.1. Integridad y autenticidad
 - 2.2. Empatía y escucha activa
 - 2.3. Responsabilidad y compromiso
 - 2.4. Transparencia y confianza
3. Autoconocimiento y Desarrollo Personal
 - 3.1. Identificación de valores personales y profesionales
 - 3.2. Autoevaluación y feedback constructivo
 - 3.3. Desarrollo de un plan de crecimiento personal
4. Comunicación Efectiva
 - 4.1. Técnicas de comunicación clara y efectiva
 - 4.2. Resolución de conflictos y negociación
 - 4.3. Importancia del feedback continuo
5. Toma de Decisiones Éticas
 - 5.1. Procesos de toma de decisiones basados en principios
 - 5.2. Manejo de dilemas éticos
6. Liderazgo y Cultura Organizacional
 - 6.1. Creación y mantenimiento de una cultura organizacional saludable

<https://www.gceo.mx>

☎ (55) 6385-3715

📞 (55) 4532-9644

✉ contacto@gceo.mx



- 6.2. Liderazgo inclusivo y diverso
- 6.3. Estrategias para motivar y empoderar a los equipos
- 7. Implementación y Sostenibilidad del Liderazgo Basado en Principios
 - 7.1. Planificación e implementación de cambios organizacionales
 - 7.2. Medición del impacto del liderazgo basado en principios
 - 7.3. Estrategias para la sostenibilidad a largo plazo
- 8. Desarrollo de un plan de acción personal
- Conclusiones

MÉTODO PARA EL PROCESO DE ENSEÑANZA / APRENDIZAJE:

- 1) Exposición por parte del instructor de cada tema, utilizando ejemplos didácticos para su comprensión.
- 2) Se utilizarán técnicas de grupos de trabajo, lecturas comentadas, preguntas dirigidas, mayéutica y análisis de casos, para que el participante se ejercite en un contexto adecuado y práctico.
- 3) Se aplicará evaluación escrita al final del curso, además se evaluarán de manera individual los ejercicios realizados.
- 4) Para que al participante se le proporcione diploma de acreditación del curso, deberá obtener una calificación mínima de 70%, considerando la evaluación escrita y la de los ejercicios.
- 5) El resultado de las evaluaciones se entrega en electrónico a la Organización.

NOTAS / OBSERVACIONES:

Este curso se imparte desde un grupo de 6 participantes, hasta grupos de 20 personas.